



اثر الهيكل الشبكي على سرعه الاستجابة للتغيرات التي تطرا على مخرجات نظم المعلومات المحاسبية

هاني حميد مشجل¹ ، فالج ماجد حسن² ، كريم كاظم جبر³

المستخلص

يهدف البحث لتسليط الضوء على اثر الهيكل الشبكي على سرعه الاستجابة للتغيرات في مخرجات نظم المعلومات المحاسبية واستعراض شامل للهيكل الشبكي والنظم المعلوماتية المحاسبية من خلال تحليل العوامل المؤثرة في سرعه الاستجابة بما فيها العوامل التقنية مثل سرعه وكفاءه الاتصالات والأجهزة والعوامل الإدارية مثل فرق العمل والتدريب والتواصل الداخلي بالإضافة الى العوامل الاقتصادية مثل تكلفه التحسينات المطلوبه والعائد المادي المتوقع من خلال تركيز البحث على تحليل اساليب تقييم الاستجابة للتغيرات مثل قوه الاستجابيه وزمنها والعوامل المؤثره مثل حجم النظام وتعقيده ومن ثم يتم تسليط الضوء على تقنيات التحليل الشبكي والتقييم الاقتصادي لما تقدمه من رؤى حول التفاعل بين مكونات النظام وتقدير الكلفه والفوائد والاداء المالي للمنظمة.

الكلمات المفتاحية: الهيكل الشبكي، سرعه الاستجابيه للتغيرات، مخرجات نظم المعلومات المحاسبية، الاداء المالي

The Impact of Network Structure on the Responsiveness to Changes in Accounting Information Systems Outputs

Hani Hamed Mashjel¹, Falih Majid Hassan², Kareem Kadhem Jebur³

Abstract

The research aims to shed light on the impact of network structure on the responsiveness to changes in the outputs of accounting information systems. It provides a comprehensive review of both the network structure and accounting information systems by analyzing the factors influencing responsiveness, including technical factors such as the speed and efficiency of communications and devices; managerial factors such as teamwork, training, and internal communication; as well as economic factors such as the cost of required improvements and the expected financial return. The study focuses on analyzing methods for evaluating responsiveness to changes, such as the strength and timing of the response, and influencing factors like the system's size and complexity. It also highlights network analysis techniques and economic evaluation for the insights they offer into the interaction among system components, cost-benefit estimation, and the financial performance of the organization.

Keywords: Network Structure, Responsiveness to Changes, Outputs of Accounting Information Systems, Financial Performance

المقدمة

المتعدده والمتغيره في كل الاوقات ان البحث الشامل لهذا الهيكل نو تأثير كبير وواضح على السرعه والاستجابيه والتكيف في نظم المعلومات المحاسبية وبالتالي يؤدي الى تحسين الكفاءه وتعزيز الاداء الشامل والفاعليه من خلال التحليل الدقيق لهذا الاثر بما في ذلك العوامل التقنيه مثل التحسينات في البيئه التحتيه لتكنولوجيا

ان هذا الموضوع يدرس اثر الهيكل الشبكي الذي يتماشى مع التغيرات المتسارعه في مخرجات نظم المعلومات المحاسبية المتطوره باستمرار يتطلب الاهتمام في تطور واداره النظم المعلوماتيه في العصر الحديث حيث يجب علينا ان ندرك انه ليس مجرد هيكل عادي بل هو هيكل يواكب تطلعات العصر ومتطلباته

للزيادة المضطردة في استخدام نظم المعلومات المحاسبية في العالم والتي شهدت نمو مستمرا وهائلا على مدار الاعوام الماضية وخاصة في المؤسسات الضخمة والشركات ذات الابعاد العالمية فقد اصبح من الضروري والمهم التاكيد من قدره هذه النظم المعقدة على التكيف الفعال والتميز والذي يواكب التغيرات المستمرة في بيئته الاعمال المعقدة والمتغيرة والتي تتسم بالاضطرابات الجوهرية

اهداف البحث

يهدف هذا البحث الى وضع اطار نظري يتسم بالقوه والمتانة والشموليه يحتوي جميع العوامل والمتغيرات الرئيسية والفرعية ذات الاهمية التي تؤثر على الهيكل الشبكي لنظم المعلومات المحاسبية فيما يتعلق باساليب التصميم والتنفيذ والتشغيل والصيانة والتدقيق والتقويم بهدف تحليل وفحص واستكشاف هذا التأثير بشكل كامل ودقيق وفق الادبيات العلمية الحديثه وذلك لضمان توافر الثبات في الاداره والتحكم وبالتالي رفع الكفاءة والانتاجية في النظم المحاسبية مما يؤدي الى تحقيق التخطيط الاستراتيجي والاهداف المستقبلية بكفاءة ومهنية عالية في ظل المعايير العالمية وتبنيها.

فرضيات البحث

يستند البحث الى فرضيه اساسيه مؤداها ان الهيكل الشبكي الموضح في الشكل (1) يؤدي الى زياده سرعه الاستجابة وتحسين اداء النظم والمعلوماتية المحاسبية في مواجهه التحديات والتغيرات وتتضمن هذه الفرضيه ثلاث فرضيات فرعية كالآتي

1. ان الهيكل الشبكي يؤثر على الاداء المالي وامكانيه تحسينه من خلال تطبيق تقنيات وادوات ادارة المعلومات المحاسبية.
2. ان الهيكل الشبكي يعد عاملا رئيسيا في تحقيق التواصل المعلوماتي بفاعليه اكثر
3. ان الهيكل الشبكي يؤدي الى تسريع خطوات الاستجابة للتغيرات مهما كان نوعها

انموذج البحث

الهيكل الشبكي الموضح في الشكل (1) ادناه.

المعلومات المحاسبية واستخدام البرامج والادوات المناسبة وكذلك العوامل الاداريه مثل تنظيم الاجراءات وتوزيع المهام وتفويض الصلاحيات والعوامل الاقتصادية مثل تكلفه واستفاده الاستثمار في تحسين الاداء والاداء المالي حيث يتم تقييم اساليب تقييم الاستجابة للتغيرات وتحليل العوامل المؤثره في هذه السرعه مع التركيز على تقنيات التحليل الشبكي والتقييم الاقتصادي.

المبحث الاول: هيكلية البحث وتقسيم الى قسمين (منهجية البحث، الدراسات السابقة)

اولا: منهجية البحث

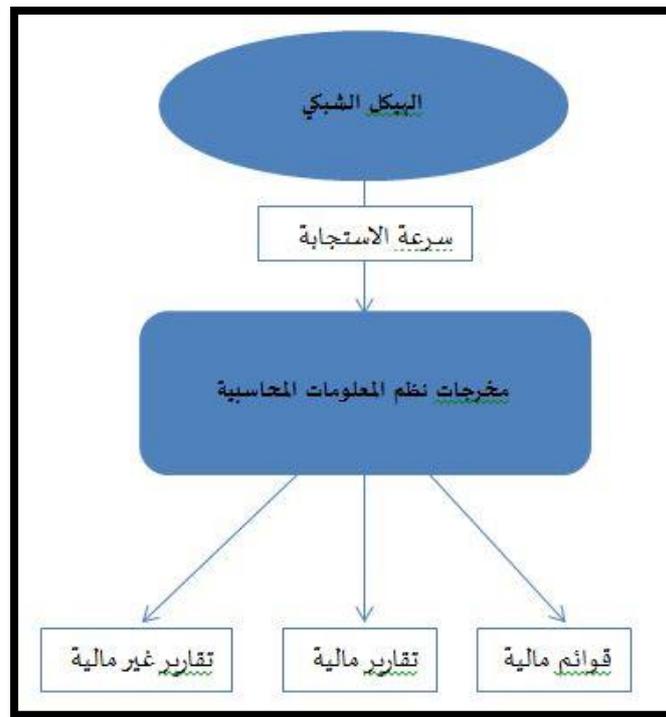
مشكله البحث

تبرز مشكله البحث باثبات تاثير الهيكل الشبكي على سرعه الاستجابة للتغيرات التي تطرا على مخرجات نظم المعلومات المحاسبية من خلال تحليل العوامل التقنيه والاداريه والاقتصاديه والتركيز على تحليل طرق تقييم الاستجابة للتغيرات مثل قوه الاستجابة وزمنها حيث تنشأ مشكله البحث من خلال التساؤلات الآتية

1. هل يمكن ان يؤدي الهيكل الشبكي الى زياده سرعه الاستجابة وتحسين اداء النظم والمعلوماتية المحاسبية في مواجهه التحديات والتغيرات الخارجيه
2. كيف يؤثر الهيكل الشبكي على الاداء المالي وامكانيه تحسينه من خلال تطبيق تقنيات وادوات ادارة المعلومات المحاسبية
3. هل يعد الهيكل الشبكي عاملا رئيسيا في تحقيق تواصل اكثر فاعليه
4. هل يؤدي التصميم الشبكي لهيكل السلطة والمسؤوليه والقرار الى تسريع خطوات الاستجابة للتغيرات

اهمية البحث

تبرز اهمية هذا البحث كاستجابة متسارعه وقائمه لحاجه فوريه وضروريه لفهم وتحليل تاثير الهيكل الشبكي على سرعه الاستجابة المباشره والانيه والتغيرات المتسارعه في مخرجات نظم المعلومات المحاسبية المتطوره لمواكبه التطورات التكنولوجيه والتقنيه المنفذه بشكل سريع وفعال في جميع القطاعات ونظرا



الشكل (1): نموذج البحث

عينة البحث

تم جمع البيانات عن طريق الاستبانة

طريقه البحث

تم تحليل بيانات العينة التي تم جمعها من خلال الاستبانة باستخدام البرنامج الاحصائي SPSS

ثانيا: الدراسات السابقة

1- الدراسة " واقع الهياكل التنظيمية وامكانيه تطبيق الهيكل الشبكي (دراسة ميدانية على الدوائر الحكومية بمنطقة عسير)"

هدفت الى تقييم واقع الهياكل التنظيمية ومدى امكانيه تطبيق الهيكل الشبكي بمنطقة عسير وتمثلت مشكله الدراسه في ضعف ملائمه الهياكل التنظيمية الحاليه وتبرز اهميه الدراسه في تشخيص واقع الهياكل التنظيمية والتعرف على الجوانب الداعمه والمناهضة لتطبيق الهيكل الشبكي ولتحقيق غرض الدراسه تم استخدام المنهج الوصفي الذي يصف الظاهره ويحللها ويفسرهما بغرض الوصول الى نتائج ذات معنى وقد تكون مجتمع الدراسه من وحدات الجوده والتطوير الاداري بمختلف مسمياتها الوظيفيه بعدد 45 دائره

حكوميه بعدد 90 موظفا وقد تمت الاستعاناه بمجموعه من الاساليب الاحصائيه مثل المتوسط الحسابي ومعامل بيرسون والانحراف المعياري وتوصلت الدراسه الى مجموعه من النتائج من اهمها ان تطبيق اسلوب الهيكل الشبكي يساهم في تحسين مستوى جوده الخدمات بدرجة كبيره كما ان بيئه العمل السعوديه تعد مشجعه لتطبيق اسلوب الهياكل الشبكيه بدرجة كبيره بالاضافه الى انه الهياكل التنظيميه في منطقه عسير تعد ملائمه لدعم وتحقيق الاستراتيجيه بدرجة كبيره كما اظهرت النتائج ان تصميم الهياكل من خلال اسلوب الهيكل الشبكي (بدرجة اقل من المتوقع) متوسطه وقدمت الدراسه عدد من التوصيات اهمها ضرورة تقييم فاعليه الهياكل بصوره دوريه وتحديث بطاقات الوصف الوظيفي وازاله اشكال التداخل في المسؤوليات بين الوحدات وتعزيز التوجه نحو التنظيم الشبكي مع اجراء مزيد من الدراسات عن موضوع الهياكل الشبكيه [1]

2- الدراسه "الهياكل التنظيمية المعاصره ودورها في تعزيز التعلم التنظيمي دراسه حاله في وزاره المالىه"

اشارت الدراسه ان مع تطور السياق التنافسي وضروره المضي في مواجهه التحديات المستجده اصبح لزاما على المؤسسات والمنظمات ان تتوجه نحو تبني ادوات التعلم التنظيمي وهو ما قامت الدراسه بتقصيه لناحية البحث في دور الهياكل التنظيميه

اهدافها تضطر في بعض الحالات المؤسسه الضعيفه وذات الحجم الصغير الى الدخول في ترتيب ثنائي او جماعي مع المؤسسات العريقه وذات خبره لكي توفر لها مجالاً للمساعدة وتؤمن لها اطار العمل المشترك وتعزز من قدرتها التنافسيه اصبح هذا الاتجاه نحو التكتل والتعاون يشكل خط دفاع للمؤسسه في اطار حريه التجاره وتنامي حركه العولمه يتمثل ذلك في مجال توفير البيانات وفي مجال نشر المعرفه ودعم اتخاذ القرار يهدف هذا التعاون الى سد نقص وتوفير مستوى الدقه والتفصيل عن تلك المتعلقه بالاوضاع الاقتصاديه والاجتماعيه والسياسيه ويتم ذلك بانشاء شبكات حقيقيه وذلك باعتبار ان المهام التقليديه للمؤسسه والتي كانت في السابق من مهام مؤسسه واحده يتم القيام بها من قبل عدده مؤسسات مستقله او متعاملين مختصين وذلك حسب الكفاءات المترابطه باطار تنسيقي يرتكز هذا التنظيم الشبكي على الكفاءات المميزه والمختلفه كمنافذ مفضله لاختراق بعض الاسواق او للبقاء ان تشجيع الاندماج والتكامل بين المؤسسات الاقتصاديه يؤدي الى انشاء مؤسسات ذات قدرات كبيره وذات انشطه متنوعه مترابطه انه يهدف الى سد الثغره القائمه في مجال البحث والتطوير حيث تعجز معظم المؤسسات عن اقامه وحدات خاصه بها في هذا الاطار اصبحت هذه الاتفاقيات والمتمثله في اسلوب للمعاملات الفعاله ظاهره عاديه وانشا من خلالها اسلوب جديد للتنظيم يسمح بتطوير التسيير الشامل وذات اقل تكلفه لتكثيف هذه المؤسسات سمي بالتعاون بكل اصنافه من التكثيف فالوظيفي والتنسيق وتجسد التعاون في مرافقه المؤسسات الكبيره المؤسسات الصغيره يهدف التعامل التكثيفي الى تحقيق هدفين رئيسيا وهما تسهيل الدخول الى المواقع الكميّه الحسنه كاحسن سعه للعرض او لتطوير جزء من السوق وذلك بتفضيل الدخول الى احسن المواقع نوعيه يهدف التعاون الوظيفي الى عقلنت في تسيير الوظائف بواسطه الاشراف من قبل المؤسسات الكبيره عن المؤسسات الصغيره الذي يسعى الى تقويه قدره على التنافس للنشاط بغيت مناوئه خدمه باقل تكلفه من التكاليف الداخليه ويهدف التعاون التنسيقي الى ملائمته محفظه الانشطه تتميز تكنولوجيا المؤسسه والانتقال الى تمويلات جديده وذلك باستعمال منطق التخصص والتنوع [3]

المبحث الثاني: الجانب النظري

ان التطور الطبيعي للمنظمات اي النشوء والارتقاء التنظيمي قد ادى الى ظهور اشكال الهياكل التنظيميه بلامح مختلفه وهذه الملامح هي الوحدات التنظيميه والمستويات التنظيميه والوحدات الداعمه (الاداريه والفنيه) والممارسات والانشطه التنظيميه

المعاصره (هيكل الفريق . والهيكل الافتراضي . والهيكل الشبكي) بتبني وتعزيز التعلم التنظيمي كمنهجيه عمل لدى العاملين في وزاره الماليه /الاداره المركزيه تمكن الادارات والوحدات الاداريه من استثمار واستخدام المعرفه حيث تم الاعتماد على المنهج الوصفي في تقصي الاشكاليات البحثيه وتم اخذ عينه عشوائيه بسيطه من العاملين في الاداره المركزيه في وزاره الماليه ووزعت استبانته على (200) موظف تم استرداد (148) استبانته وعبر البرنامج الاحصائي (SPSS V. 26) تم تحليل البيانات ومراجعه النتائج

توصلت الدراسه الى مجموعه من النتائج كان من اهمها وجود اثر لهيكل الفريق والهيكل الافتراضي في وزاره الماليه في تبني وتعزيز التعلم التنظيمي الا انه لم يكن هناك اثر للهيكل الشبكي في التعلم التنظيمي وكان ذلك نتيجة لعدم توفر البنى التحتيه المتعلقه بالربط الشبكي والتواصل المعلوماتي [2].

3- الدراسة " بحث دور المؤسسه الشبكيه في مرافقه المؤسسات الصغيره والمتوسطه"

اوضحت ان تسيير المؤسسه بالنظام المفتوح يفرض عليها سلوك يعتمد على كشف ومعرفه محيطها، تشخيصه، التنبؤ به، تحديد اثاره على ادائها وكذا القيود التي يفرضها عليها والفرص المتاحة لها من قبله مما يعود في النهايه الى تحقيق كفاءه وفاعليه لها يعتبر التنظيم الوسيله التي يتم بها تحقيق اهداف المؤسسه فهو مكون من مجموعه العلاقات التي تنشأ بين الافراد داخل المؤسسه ومع السلطه يقوم التنظيم على الاسس الاربعه التاليه:

مبدأ تقسيم العمل. مبدأ المركزيه واللامركزيه، مبدأ تفويض السلطه، ومبدأ التنسيق

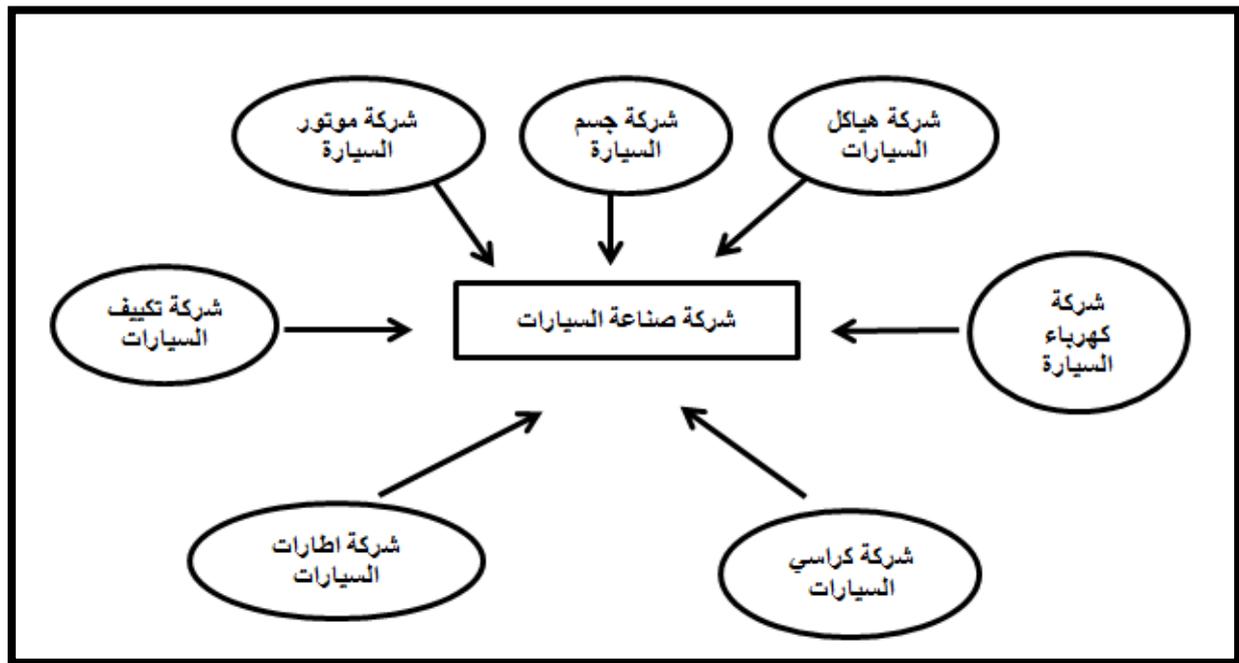
ويتم وضع الهيكل التنظيمي الذي يستجيب لخصائص معينه لكي تاخذ شكل معين تعددت اشكال هذه الهياكل التنظيميه وتنوعت ولكل ميزه معينه ومن اشكال التنظيمات الحديثه نجد التنظيم المصفوفه او الشبكي يتم اعداد هذا الهيكل انطلاقاً من تحليل الوظائف وتقسيم العمل والتنسيق فيما بينها وبين عدد من عوامل اخرى ممثله في حجم واقدميّه المؤسسه وطبيعه التكنولوجيا ودون ان ننسى المحيط الذي تتم فيه النشاطات والمؤشرات التي تؤثر عليها للحصول على الهيكل المرغوب فيه تعيش المؤسسه الاقتصاديه في محيط ليست منعزله عنه اذا كانت ظروف هذا المحيط موافقيه فانها تستطيع اداء مهمتها في احسن وجه اما اذا كانت عكس ذلك فانها يمكن ان تعرقل عملياتها الموجوده وتميع

ولكل شكل من الاشكال اعلاه مزايا وعيوب يتميز بها عن الاشكال الاخرى وتماشيا مع بحثنا الهيكل الشبكي وهو احد انواع الهيكل الموقفي المؤقت (الادهورقراطي) network structure وهو شكل جديد ومبتكر في العلاقات والممارسات بين المنظمات فبعض المنظمات لا تود القيام بانشطه معينه بعيده عن النشاط الرئيسي لها فتقوم بشراء النشاط بدلا من انتاجه او القيام به مثلا خدمات الصيانة والنظافه والتغذيه والتدقيق المحاسبي لا تمت بصله لشركه حديد وصلب مثلا ولا حتى تعبر عن شركه صناعيه او تجاريه فتقوم مثل هذه الشركه بشراء هذه الخدمات من شركات اخرى بل الاكثر من هذا تميل الشركات التي تعتمد على التجميع مثل (تجميع السيارات او تجميع اجهزه الكمبيوتر) وغيرها على عدم انتاج اي قطعه بل تشتري كافة القطع من منظمات اخرى بل قد تشتري كافة الخدمات الاداريه والموارد البشريه والخدمات الماليه من منظمات اخرى [6][7][8][9] وعليه يطلق على هذه العلاقات بعلاقات الهيكل الشبكي كما يظهر في الشكل (2) ادناه:

وبالرغم من وجود هذه الملامح التنظيميه الا ان الشكل النهائي للتنظيم يتحدد وفقا لحجم الاعمال وعدد العاملين وطبيعته الانشطه وطبيعته الظروف المحيطه بالمنظمه وراي واهواء اصحاب المنظمه والاداء المالي والاداره العليا بها [4]

وهذه العوامل الاخيره تتدخل لتحديد الشكل النهائي للهيكل وعليه فمن المتوقع ان يكون لدينا اشكال عديده من الهياكل التنظيميه هذا ويمكن حصر الاشكال المختلفه للهياكل التنظيميه فيما يلي [5]

1. الهيكل البسيط
2. الهيكل البيروقراطي الميكانيكي (الوظيفي)
3. الهيكل البيروقراطي المهني (الوظيفي)
4. الهيكل القطاعي العملاق
5. الهيكل الموقفي المؤقت (الادهورقراطي)
6. هياكل اخرى للتنظيم



الشكل (2): مثال عن تكوين الهيكل الشبكي

الام يدور في فلكها عدد اخر من المنظمات (وهنا تصبح الشركه الام ذات هيكل فلكي modular structure) [4]

ان الخاصيه الاساسيه في الهيكل الشبكي (القمرى او الفلكي) ان المنظمه الام تستطيع ان تتوسع في اعمالها وفي انشطتها وكذلك من خلال جعل المنظمات الاخرى تقوم بتقديم هذه الاعمال والانشطه اي ان المنظمه تتوسع من خلال جعل المنظمات الاخرى تقدم لها هذه الموارد [10][8][11]

كما يطلق على المنظمات المورده للمواد والخدمات المختلفه بالمنظمات المغذيه feeding organization كما يطلق على عمليه شراء الموارد (بالحصول على الموارد من الخارج sourcing out) كما يطلق على نفس الامر مسميات اخرى عديده مثل ارتباط المنظمه الاساسيه بفكره (المشروعات المشتركه) joint venture مع مشروعات اخرى او وجود تحالفات استراتيجيه strategic venture بين عدده شركات او ان الشركه

ماهية الهيكل الشبكي

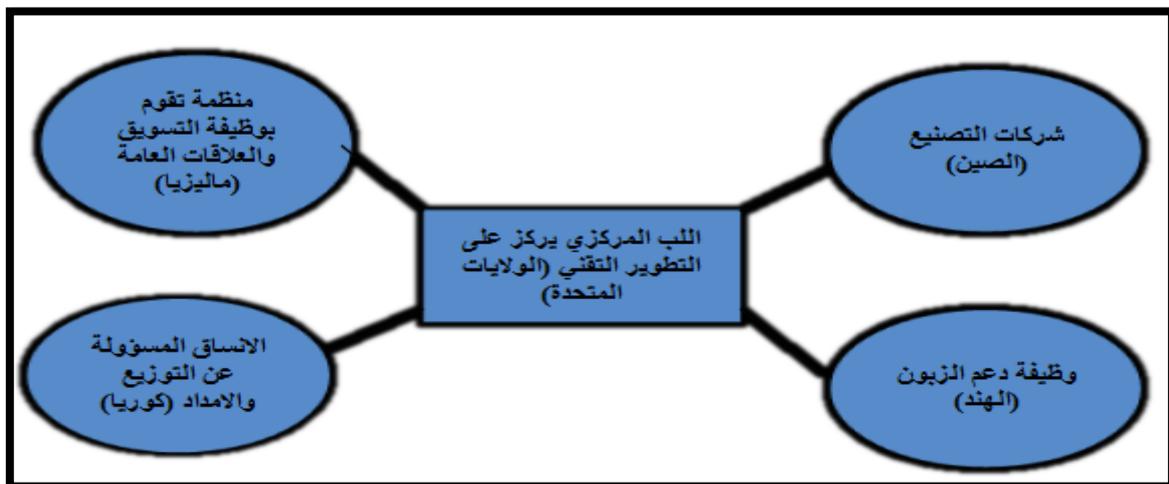
اتفاقيات تعاون مع شركات اخرى لمتابعه انشطه الاعمال ذات الاهتمام المشترك [14] كما هو واضح في الشكل (3).

على سبيل المثال قامت شركة Nike وهي اكبر مصنع للاحذية الرياضية واكثرها ربحيه في العالم بتطوير بنيه شبكه معقده للغاية لانتاج احذيتها في منتصف الشبكه توجد وظيفه تصميم المنتجات البحثيه لشركة Nike بيفرتون بولاية اوريجونا حيث يعتبر مصممو شركة Nike روادا في ابتكارات جديده لتصميم الاحذيه الرياضيه ،تقريبا جميع التخصصات الوظيفيه الاخرى التي تحتاجها الشركة لانتاج وتسويق احذيتها تم الاستعانه بمصادر خارجيه للشركات في جميع انحاء العالم. لكن السؤال الاهم هو كيف تدير شركة Nike العلاقات بين جميع المنظمات في شبكتها؟ بشكل اساسي باستخدام تقنيه المعلومات الحديثه (IT) حيث يستخدم مصممو شركة Nike التصميم بمساعدة الكمبيوتر (CAD) لتصميم الاحذيه ويتم تخزين جميع معلومات المنتج الجديد بما في ذلك تعليمات التصنيع الالكتروني. وعندما ينجز المصممون اعمالهم ينقلون جميع المخططات الخاصه بالمنتجات الجديده الكترونيا الى شبكه الموردين والمصنعين في جنوب شرق اسيا الذين لديهم تعاقد مع شركة Nike فمثلا يتم ارسال ارشادات تصميم نعل جديد الى احد الموردين في تايوان وارشادات حوله الاجزاء العلويه من الجلد الى مورد في ماليزيا ويقوم هؤلاء الموردون بعد ذلك بانتاج اجزاء الاحذيه والتي يتم ارسالها بعد ذلك للتجميع النهائي لشركة مصنعه في الصين اقامه شركة Nike معها تحالف، بعد ذلك يتم شحن هذه الاحذيه من الصين الى الموزعين في جميع انحاء العالم ويتم تسويقها في كل دول العالم من خلال منظمه شكلت شركة Nike معها شكلا من اشكاله التحالف على شكل عقد طويل الاجل [12]

هو مجموعه من المنظمات المختلفه التي يتم تنسيق اعمالها من خلال العقود والاتفاقيات وليس من خلال التسلسل الهرمي الرسمي للسلطه غالبا ما تاخذ احدى المنظمات زمام المبادرة في انشاء الشبكه اثناء بحثها عن وسيله لزياده الفعاليه [12] اذ يعتمد هذا الهيكل على اقامه الشركة الام (كتنظيم مركزي) وهي موجوده في احدى القارات في امريكا الشماليه مثلا مع شبكه من العلاقات مع منظمات اخرى تتولى وظائف منظمه الاعمال كالانتاج، البحث والتطوير، النقل والتوزيع وهي موجوده في دول اخرى وتجري كافه العمليات لحسابها الخاص ووفقا لتعاقد رسمي اصولي وباستخدام الوسائل التقنيه المتطوره ويعمل هذا النوع من التنظيم بطريقة مشابهه للمنظومه الشمسيه اذ تصبح الشركة الام بمثابة مركزا اداريا صغيرا وشركات موجوده في دول اخرى تقوم كل منها ببعض الانشطه الرئيسيه [13]

اهميه الهيكل الشبكي

ان المنظمات التي تستخدم الهيكل الشبكي لديها مركز اساسي يعمل فيه افراد بدوام كامل محاطه بشبكات من المتعاقدين الخارجيين والشركاء الذين يزودونها بالخدمات الاساسيه ونظرا لان اللب المركزي (central core) صغير نسبيا ويمكن توسيع الشبكات المحيطه او تقليصها حسب الحاجه ،لذلك فان الهيكل الشبكي يساعد على خفض التكاليف وتحسين امكانيه التعامل مع البيئات المتغيره فبدلا من القيام بكل شيء من خلال افراد يتم توظيفهم بدوام كامل تقوم المنظمه التي تعتمد الهيكل الشبكي بتوظيف الحد الأدنى من العاملين وتتعاقد مع منظمات تتولى انجاز اكبر قدر ممكن من العمل وذلك عن طريق بناء التحالفات الاستراتيجيه والتي هي



الشكل (3): الهيكل التنظيمي الشبكي

تطور الهيكل الشبكي

مؤثر بشكل كبير على هذه السرعة، حيث يؤدي التصميم الشبكي للهيكل والسلطة والمسؤولية والقرار الى تسريع سرعه الاستجابة للتغيرات ويستند ذلك الى توزيع السلطة والقرار والمسؤوليات بشكل افضل واكثر كفاءه بين مكونات النظام المعلوماتي الحسابي، مما يجعل الاستجابة للتغيرات اسرع واكثر فاعليه تم تحديد العوامل التقنيه التي تؤثر في سرعه الاستجابة مثل سرعه الاتصالات وكفاءه الاجهزه والبرمجيات بالاضافه الى العوامل الاداريه التي تلعب دورا في سرعه الاستجابة مثل تكوين فرق العمل المختصه وتوفير التدريب المناسب وتعزيز التواصل الداخلي في المؤسسه ولم يتم تجاهل العوامل الاقتصادية حيث تم تحليل تكلفه التحسينات المطلوبه والتاثير المتوقع على الاداء المالي لتلك التحسينات وتقدير الكلفه والفوائد لتلك العوامل ومن ثم حجم النظام وانتشاره وتعقيدها والتركيز على تقنيات التحليل الشبكي والتقييم الاقتصادي لتوفير رؤى نافعه حول العلامات التجاريه والعلاقات بين العناصر المختلفه في النظام

الهيكل الشبكي ونظم المعلومات:

يعتبر الهيكل الشبكي جزءا اساسيا من نظم المعلومات التي تركز على التكنولوجيا بهدف فهم كيفية تأثير الهيكل الشبكي على سرعه الاستجابة للتغيرات في مخرجات نظم المعلومات الحاسبية وكيف يمكن تطوير العلاقة بينهما وكذلك ابراز الادوار والوظائف التي يقوم بها الهيكل الشبكي في مجال النظم والمعلوماتيه وتحليل كيفية تأثيرها على الاستجابة للتغيرات [17]

للهيكل الشبكي تاثير جغرافي على توزيع المعلومات في مختلف المناطق والاقاليم من خلال تحليل تاثير العوامل البيئيه والاجتماعيه والسياسيه على الهيكل الشبكي وكيف يتكيف مع هذه العوامل لتلبية احتياجات المستخدمين ودراسه افضل الممارسات في تصميم الهياكل الشبكيه وتطبيقها في النظم المعلوماتيه المختلفه المصدر [18]

في هذا المجال يتم استكشاف طرق تحسين تواصل البيانات والتيارات في الهياكل الشبكيه ودراسه انماط التدفق وتحديد العقبات المحتمله وتطوير استراتيجيات لتحسين كفاءه التواصل وتحليل امان الهيكل الشبكي وكيفية حمايه المعلومات الحساسه وتجنب التهديدات الامنيه المصدر [19] [20]

وبالتنجه سيكون لدينا فهم اعمق للعلاقة بين الهيكل الشبكي ونظم المعلومات ومعرفه المسارات المحتمله لتحسين هذه العلاقة وتعزيز

ان بعض المنظمات ذهبت الى ابعد من ذلك في تبنيها للهيكل الشبكي وقامت بانشاء هيكل مبتكر هو الهيكل الشبكي الافتراضي مدفوعا بالتطورات التقنيه في مجال الاتصالات والمعلوماتيه ([15]

ان التطورات قادت الى ظهور ما يطلق عليه تنظيم بلا حدود حيث تمتلك حدودا نفاذه داخليا وخارجيا فسلوكها يكون ككائن حي مما يعزز تحقيق تكامل افضل بين ادارتها الوظيفيه وتوثيق الشراكات مع الخارجيين وذلك من خلال تسهيل التبادل الحر للافكار والمعلومات من اجل زياده مرونتها الى الحد الاقصى وتكون قادره على الاستجابة السريعه للتغيرات [16]

اساليب تقييم سرعه الاستجابة للتغيرات:

تتضمن اساليب تقييم سرعه الاستجابة للتغيرات تقنيات مختلفه لقياس فتره الاستجابة في نظام المعلومات الحاسبية، مثل اختبارات الاداء وتحليل الوقت اللازم لاجراء تغييرات معينه ويمكن ايضا استخدام ادوات تقييم الاداء لتقدير كفاءه استجابة النظام وفتره الانتقال بين حالات النظام المختلفه، وتساهم هذه الاساليب في تقدير مدى قدره على التكيف والتكامل مع التغيرات المحتمله في مخرجات النظام وقياس زمن الاستجابة وقوه الاستجابة ومعدلات الغش في الاستجابة

المؤشرات الرئيسييه لسرعه الاستجابة:

تشمل المؤشرات الرئيسييه لسرعه الاستجابة عده عوامل منها معدلات التغير في مخرجات النظام الحاسبية بما فيها التقارير الماليه والاداريه ومدى استعداد النظام لتكيف تغيرات البيئه الخارجيه وتحقيق التوازن بين سرعه الاستجابة وجوده المخرجات ويمكن قياس هذه المؤشرات باستخدام نسب محدده ومقاييس معينه لتحديد مدى فاعليه الاستجابة وسرعتها وتوجيه الاهتمام الى الجوانب التي تحتاج الى تحسين

العوامل المؤثره على سرعه الاستجابة:

تعتبر العوامل المؤثره على سرعه الاستجابة للتغيرات في مخرجات نظم المعلومات الحاسبية من اهم العوامل التي تؤثر على كفاءه النظام ومن بين هذه العوامل ياتي الهيكل الشبكي كعامل

الهيكل التنظيمي وتأثيره على الاداء المالي

الاداء المالي يعرف الاداء المالي بأنه مدى نجاح المنشاه في استغلال الموارد المتاحة لديها الماديه والمعنويه افضل استغلال وتحقيق الاهداف المحدده من طرف الاداره [25] ويعتبر الاداء المالي ركيزه مهمه في استمرار ونمو المنشات ولكي تتمكن اداره المنشاه من اتخاذ القرارات المناسبه لا بد من وجود اهداف تحدد الانشطه التي تقوم بها المنشاه وتوجه العاملين نحو تحقيق هذه الاهداف ولا بد للمنشاه التي تهدف الى تحقيق الارباح وتوفير السبله من تحسين ادائها المالي وتوجيه العاملين نحو تحقيق هذه الاهداف من خلال استغلال الموارد المتاحة والتخطيط المسبق لتحقيق اي هدف (وذكر الخطيب) بأنه يمثل المفهوم الضيق لاداء الشركات حيث يركز على استخدام المؤشرات الماليه لقياس مدى انجاز الاهداف ويعبر الاداء المالي عن اداء الشركات حيث انه الداعم الاساسي للاعمال المختلفه التي تمارسها الشركات ويساهم في اتاحة الموارد الماليه وتزويد الشركه بفرص استثماريه في ميادين الاداء المختلفه والتي تساعد على تلبية رغبات اصحاب المصالح وتحقيق اهدافهم فهو اداه للتعرف على الوضع المالي القائم في المؤسسه في لحظه معينه ككل او لجانب معين من اداء المؤسسه او لاداء اسهمها في السوق في يوم محدد وفترة معينه [26] كما ان الاداء المالي يتضمن تعظيم النتائج من خلال تحسين المردديه وذلك من خلال تدنيه التكاليف وتعظيم الايرادات بصفه مستمره على المدى المتوسط والطويل وبما يحقق الثروه والاستقرار في مستوى الشركه [27] وان الاداء المالي يتمثل في كفاءه وفعاليه النشاط المالي المتعلق بالشركه اي قدره على تحقيق النتائج التي تتطابق مع الخطط والاهداف المرسومه بالاستغلال الامثل للموارد الموضوعه تحت تصرف الشركه

اهميه تحديد وقياس الاداء المالي

تأتي اهميه تحديد وقياس الاداء المالي عند متابعه نشاط اداء المؤسسه ومراقبه اوضاعها وتقييم ادائها واستنتاج المعوقات واقتراح اجراءات تصحيحيه وترشيد قرارات الاستثمار حسب الاهداف الاستراتيجيه للمؤسسه للحفاظ على الاستمراريه والبقاء والمنافسه حيث ان الاداء المالي يمنح المستثمرين الفوائد التاليه:

- 1- يستطيع المستثمر متابعه نشاط المؤسسه ومعرفة طبيعته ومتابعه الظروف الاقتصديه والماليه وتقدير مدى تاثير ادوات الاداء المالي من ربحيه ونشاط وسبله ومديونيه

اداء نظم المعلومات المحاسبية والاداريه وسيساعد هذا الفهم على توجيه استراتيجيات تطوير النظم المعلوماتيه وتحسين الكفاءه والفاعليه في استخدام التكنولوجيا في بيئه العمل المصدر [21]

دور المفاهيم الاساسيه للنظم المعلوماتيه :

للمفاهيم الاساسيه للنظم المعلوماتيه دور حيوي في الشركات والمؤسسات من خلال دراسه مكونات النظم المعلوماتيه بدقه وشرح تاثيرها على العمليات الماليه والحسابيه بشكل تفصيلي والتركيز بشكل خاص على اهميه فهم هذه المفاهيم وكيفية تطبيقها في بيئه الاعمال وبالخصوص فيما يتعلق بتغيرات مخرجات نظم المعلومات المحاسبية وسرعه استجابتها لهذه التغيرات مما يمنح فهما اوسع للعالم المتنامي للتكنولوجيا واليات التكيف الضروري لضمان استدامه نشاط الشركه او المؤسسه في ظل التحولات السريعه في سوق العمل الحديث ما يؤدي الى بناء قاعده رصينه وثابته لفهم نظم المعلومات وتطبيقها بشكل فعال لتحسين اداء الشركه وتحقيق اهدافها المستقبليه المصدر [22] [23] [24]

التغيرات في مخرجات نظم المعلومات المحاسبية :

تعتبر التغيرات في مخرجات نظم المعلومات المحاسبية من الامور الحيويه التي يجب مراقبتها بدقه فهناك تغيرات قد تكون ناتجه عن اخطاء في ادخال البيانات او تغيرات في القانون المحاسبي او تغيرات في سياسه الشركه وهذه التغيرات تؤثر بشكل مباشر على دقه وموثوقيه المعلومات المحاسبية المستخدمه في اتخاذ القرارات لذلك فان فهم انواع هذه التغيرات وكيفية التعامل معها يعتبر امر بالغ الاهميه لنجاح النظم المعلوماتيه المحاسبية

انواع التغيرات

تنقسم انواع التغيرات في مخرجات نظم المعلومات المحاسبية الى عدده اقسام منها التغيرات الدوريه والمستمرة والتغيرات الطارئه والغير متوقعه الاولى تتعلق بالتغيرات المعتاده التي تحدث في النظام وبشكل متكرر مثل تسويه حسابات الشركاء او اعداد القوائم الماليه الشهريه بينما الثانيه تتعلق بالتغيرات التي تحدث فجاء وبشكل غير متوقع كانقطاع التيار الكهربائي او عطل في النظام المعلوماتي

- 2- تمكن المستثمر من القيام بعملية التحليل والمقارنة وتفسير البيانات المالية لاتخاذ القرارات الملائمة [28]
- 3- متابعه ومعرفة نشاط الشركة وطبيعته
- 4- متابعه الظروف المالية والاقتصادية المحيطة
- 5- المساعدة في فهم التفاعل بين البيانات المالية المختلفة
- 6- العمل على خفض تكلفه راس المال وبالتالي جعل الاستثمار اكثر قدره على جذب المستثمرين والعملاء
- 7- محاوله تخفيض اثار الازمات المالية التي يمكن ان تصيب الشركة وتخفيض اثارها
- 8- تقدير امكانيه التعامل مع الشركات من خلال الاقتراض او الاستثمار [29]

محددات الاداء المالي والعوامل المؤثره فيها

يوجد عده عوامل رئيسيه تؤثر في الاداء المالي وهذا العوامل هي:

اولا: العوامل الخارجيه: تتمثل في مجموعه من المتغيرات والقيود والتي لا تستطيع المؤسسه التحكم والتاثير بها وعليه فان اثارها قد تكون في شكل فرص او تهديدات كما تصنف هذه العوامل الى عوامل اقتصاديه واجتماعيه وثقافيه وتكنولوجيه وسياسيه وقانونيه [26]

ثانيا: العوامل الداخليه: تنتج هذه العوامل من تفاعل مختلف العناصر الداخليه للمؤسسه لذا فهي تختلف من مؤسسه لاخرى وتشمل مختلف المتغيرات الداخليه التي تؤثر على اداء المؤسسه سواء سلبا او ايجابا وتستطيع المؤسسه التحكم بها وتصنف الى عده عناصر نذكر منها

- 1- الهيكل التنظيمي وهو الاطار الذي تتفاعل فيه جميع المتغيرات التي تتعلق بالمؤسسه واعمالها مثل الوظائف الاداريه والمستويات الاداريه ومهام العمل وعدد الفروع والموظفين.
- 2- المناخ التنظيمي مثل وضوح التنظيم وكيفية اتخاذ القرارات واسلوب الاداره وتوجيه الاداء وتنمية العنصر البشري

الجانب العملي

يتناول الجانب العملي دراسة حول واقع متغيرات البحث مستند لأرى عينة البحث الاعتماد على فقرات جمع البيانات استمارة الاستمارة تم استعمال مجموعة من الأساليب الإحصائية والأدوات التي تلائم مع الطبيعة منهج البحث ومتغيرات وإبعاد الفرعية) كالوسط الحسابي والانحراف المعياري والنسب المئوية والتكرارات) والبعض من الأساليب الأخرى ويقسم الجانب العملي إلى:

اولا: مناقشة وتحليل النتائج وفقا لآراء عينة البحث

يتم عرض وتحليل النتائج المتغيرات المكونة لتقييم الاداء المالي ومكانية تحسينها من خلال سرعة استجابة المتغير العين من الأكاديميين والباحثين في مجال المحاسبة ومن خلال الجانب العملي يتم التعرف على آراء عينة البحث إلى أين تنتج كل فقرة من فقرات الأسطوانة المتعلقة بالمتغيرات البحث ويعتمد الباحثان على مقياس ليكرت الخماسي في التعرف على آراء العيادة قد يكون لكل متغير من متغيرات مستوى الإجابة يتراوح بين أعلى قيمة وادنى اقيمة(5-1) وبخمس مستويات وكما في الجدول (1)

جدول (1): يبين قيم الاجابات

1	2	3	4	5	قيمة المتوسطات

$$(1) \quad \text{طول الفئة} = \frac{\text{المدى}}{\text{عدد الفئات}} = 0.80$$

المدى: هو مقياس احصائي يحسب الفرق بين اقل قيمة واكبر قيمة ،
4=1-5 ،

يهدف المدى لتحديد المتوسط الحسابي للإجابات المبعوثين وإلى التخلص من الاعتماد على القيم المطلقة وتحديد المستوى يتم عن طريق قبول العبارات ضمن المقاييس المحددة لها وجدول (2) التالي يعرض نتائج قياس مدى المتوسط الحسابي للإجابة المبعوثين.

جدول (2): يبين نتائج قياس مدى المتوسط الحسابي لإجابات المبعوثين

الفئات	المتوسط	النسبة المئوية	الراي السائد
الفئة الأولى	1-1.80	36%-20%	اتفق تماما
الفئة الثانية	1.81-2.60	52%-37%	اتفق
الفئة الثالثة	2.61-3.40	68%-53%	اتفق نوعا ما
الفئة الرابعة	3.41-4.20	84%-69%	لا اتفق
الفئة الخامسة	4.21-5.00	100%-85%	لا اتفق تماما

ثانياً :- تحليل استجابات عينة البحث وفقاً للمتغيرات :

من خلال فقرات الجدول (2) وإبعاد المتغيرات (اثر الهيكل الشبكي المالي) الحصول على وسط حسابي العام (3.292) وبشكل متوفر حول الوسط وبانحراف المعياري (2.061) وأهمية نسبية (90.0%) ، وبمعامل اختلاف نسبي مقداره (10%) تشير النتائج لتوفير المتغيرات (اثر الهيكل الشبكي المالي) كما في الجدول (3) ادناه.

اعتبر الباحثان إن كافة الإجابات التي تقع ضمن الفئة الأولى والثانية تدل على ان مؤشرات لوجود ضعف يتراوح بين ضعيف جدا أو ضعيف في الاعتبارات المتعلقة بتقييم آراء المبعوثين وتم الاعتماد الباحثان على وسط افتراضي مقداره ثلاثة هو الحد الأدنى للدرجة الجيدة و التي يمكن أن تقبل بها لقياس مدى أهمية المعلومات في الاستبانة و تم استعمال الأساليب الإحصائية الملائمة لطبيعة البيانات لتحقيق أهداف البحث واختبار الفروض التي جاءت بها الاستبانة وفيما يلي عرض تفصيلي للتحليلات التي تم القيام بها والنتائج التي تم التوصل إليها.

جدول (3): يبين تحليل آراء العينة لمتغيرات البحث

معامل الاختلاف	الاهمية النسبية 100%	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	المحاور	رقم السؤال
0.848194	0.548148	2.32468	2.740741	المحور الاول	1
0.877009	0.555556	2.436137	2.777778		2
0.829654	0.603704	2.504327	3.018519		3
0.697691	0.672222	2.345016	3.361111		4

5		3.537037	2.512634	0.707407	0.710378
6	المحور الثاني	3.972222	1.653427	0.794444	0.416247
7		2.990741	2.009259	0.598148	0.671827
8		3.027778	1.859034	0.605556	0.613993
9		3.425926	1.7982	0.685185	0.52488
10		3.12963	2.039114	0.625926	0.651551
11	المحور الثالث	2.944444	2.557632	0.588889	0.86863
12		3.12963	2.020422	0.625926	0.645579
13		3.5	2.327103	0.7	0.664887
14		3.87037	1.29145	0.774074	0.333676
15		3.962963	1.250952	0.792593	0.315661

ثالثا // اختبار علاقات التأثير والتحقق من فرضيات البحث

اتضح للباحثان من اختبار الفرضية ومن نتائج الجدول (4) الاتي :

بلغت قيمة اختبار (F) المحسوبة الأنموذج (1.732) وهي تزيد عن قيمتها الجدولية (0.366) عن القيمة الاحتمالية (0.05) ودرجة حرية 107 لتشير الى قبول الانموذج احصائياً وقبول الفرضية اجمالاً. إذ بلغت قيمة معامل التفسير (0.790) وبمعامل تفسير مصححها (0.624). إذ استطاع مداخل تقييم الأداء المالية من تفسير ما نسبته (35%) من تحقيق فعالية لأداء المالي. مما يعني النسبة المتبقية (65%) لمتغيرات الأخرى لم تدخل من ضمن الانموذج المختبر، من وجهة نظر الباحثان يعد الانموذج مقبول ويمكن الاعتماد عليه في تفسير الظاهرة قيد الدراسة وعليه تقبل الفرضية.

يسعى الباحثان الى استعمال الاساليب الاحصاء الاستدلالي. الاختبار صحة فرضيات التأثير الرئيسية في منهجية البحث لتحديد قبول او رفض مخرجات اختبار فرضية البحث. إذ اختير تأثير انموذج المتغير المستقل (الاداء المالي وامكانية تحسينه، تحقيق الفاعلية) في المتغير التابع (سرعة الاستجابة للمتغيرات) بشكل اجمالي و بحسب معامل التحديد والتاثير وقبولها من خلال مستوى المعنوية ($\text{sig} < 0.05$) المحسوبة وقيمة ($T > 0.427$) المحسوبة وقيمة ($F > 0.366$) عند درجة حرية (1,107) وصولاً لتحديد معادلة التنبؤ وكما موضح في المعادلة (2):

$$Y = \alpha + \beta_1 * X_{ii} + \varepsilon \quad (2)$$

جدول (4): يبين اثر الهيكل الشبكي المالي على سرعة الاستجابة

F	P	T	R ²	β	α	المتغير المستقل
1.732	0.427	0.989	0.624	0.335	5.738	اعتماد المداخل

المبحث الرابع الاستنتاجات والتوصيات

R²: معامل التحديد تمثل تفسير المتغيرات التوضيحية من المتغير

التابع وهذا كانت قيمتها 0.624

T: يمثل اختبار إحصائية لمتغير مستقل

1. من خلال اجراء التحليل المنطقي والهادف للبيانات المتاحة تم

التوصل الى ان هناك اثر للهيكل الشبكي على سرعه

الاستجابيه في نظم المعلومات الحاسبيه

P: مستوى معنوية النموذج

F: مقدار ما يفسره النموذج الاحصائي من الظاهرة المدروسة

2. تم تحديد العوامل التقنيه التي تؤثر في سرعه الاستجابيه مثل سرعه الاتصالات وكفاءه الاجهزه والبرمجيات
3. تم تحليل العوامل الاداريه التي تلعب دورا في سرعه الاستجابيه مثل تكوين فرق العمل المختصه وتوفير التدريب المناسب وتعزيز التواصل الداخلي في المؤسسه
4. للعوامل الاقتصاديه ايضا دورا بارزا في سرعه الاستجابيه من خلال تحليل تكلفه التحسينات المطلوبه والتاثير المتوقع على العائد المادي لتلك التحسينات
5. يمكن ان يوفر التحليل الشبكي رؤى مفيده حول العلامات التجاريه والعلاقات بين العناصر المختلفه في النظام
- ثانيا: التوصيات**
1. تحسين هيكليات الشبكه وزيادة الاستفاده من تقنيات التحليل الشبكي والتقييم الاقتصادي لتعزيز سرعه الاستجابيه
2. توجيه الاداره حول كيفيه تطبيق هذه التحسينات بما يسهم سرعه تجاوبها مع التغيرات
3. نوصي بتقييم الاستجابيه للتغيرات مثل قياس زمن الاستجابيه وقوتها ومعدلات الغش في الاستجابيه
4. نوصي بتحليل العوامل المؤثره في سرعه الاستجابيه مثل حجم النظام وانتشاره وتعقيده
- المصادر**
- [1] الماحي م، هتان م. واقع الهياكل التنظيميه وامكانيه تطبيق الهيكل الشبكي (دراسه ميدانيه على الدوائر الحكوميه بمنطقه عسير). مجلة العلوم الاقتصاديه والاداريه والقانونيه، مجلد (4)، العدد 4، 2020.
- [2] خونده ه، شوكي ن. الهياكل التنظيميه المعاصره ودورها في تعزيز التعلم التنظيمي (دراسه حاله في وزاره الماليه)، مجله جامعه دمشق للعلوم الاقتصاديه والسياسيه، مجلد (40)، عدد 2، 2024.
- [3] عيسى ب، دور المؤسسه الشبكيه في مرافقه المؤسسات الصغيره والمتوسطه، الناشر المؤسسه الشبكيه المؤسسات الصغيره والمتوسطه سنه 2013
- [4] ماهر ا. التنظيم (الدليل العملي في تصميم الهياكل والممارسات التنظيميه). الاسكندريه: المصريه للنشر والتوزيع; 2020.
- [5] Robbins s. organization theory: structure design and applications, 3rd ed. : Prentice-Hell,1990.
- [6] Galbraith. J., et al. How networks under grid the lateral capability of an organization where the work gate done, journal of organization excellence spring, p.p. 67-78, 2000.
- [7] Galbraith, J. , Designing complex organizations, Mass.: Addison-Wesley, (1977).
- [8] Jacob,R. , The struggle to create an organization for the 21st century, Fortune, April, 90-99, (1995).
- [9] Miles,R, et al., Organization in the Knowledge Age : anticipating the cellular form, Academy of management executive, 11, 4, 7-24,(1997).
- [10] Daft,R., Organization theory and design. 8th. Ed. Ohio: Thomson, (2004).
- [11] Schilling. M. and Streensma.K., the use of modular organization forms: an industry-level analysis, Academy of management journal. 44,6, 1149-1168, (2001).
- [12] Jones, G. Organization theory, design and change, 7th, ed. Prentice Hall, (2013).
- [13] العنزي، س. نظريه المنظمه والسلوك التنظيمي، بغداد، مكتبة الذاكره للنشر والتوزيع، (2016).
- [14] schermerhorn, J. R., Management, John Wiley & Sons, inc., (2013).

- management accounting research: Status and future focus". International Journal of Accounting Information Systems, 29, 37-58.
- [22] الدهراوي، كمال الدين. (2018). "نظم المعلومات المحاسبية في ظل تكنولوجيا المعلومات". الإسكندرية: المكتب الجامعي الحديث.
- [23] Hall, J. A. (2018). "Accounting Information Systems". Cengage Learning.
- [24] Gelinas, U. J., Dull, R. B., & Wheeler, P. R. (2018). "Accounting Information Systems". Cengage Learning.
- [25] (عصام 2012 صفحة 23)
- [26] الخطيب م. الاداء المالي واثره على عوائد اسهم الشركات. الطبعة الاولى، دار الحامد، عمان، (2010).
- [27] دادن، ع.، حفصي، ر. تحليل الاداء المالي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة الجزائرية باستخدام طريقة التحليل العملي التميزي AFD خلال الفترة 2006-2011، مجلة الواحات للبحوث والدراسات، مجلد (3)، العدد 2، (2014).
- [28] البشير، الزبيدي، دور التقارير المالية في تحسين الاداء المالي للمؤسسات، رسالة ماجستير، هيئة التعليم التقني، جامعة سعد، حلب، ص71، (2011).
- [29] الكرخي، م. تقويم الاداء في الوحدات الاقتصادية باستخدام النسب المالية، دار المناهج للنشر والتوزيع، عمان، (2010).
- [15] Daft, Richard L., Management, 12th, ed. Cengage learning, 2016.
- [16] Huczyski, A. & Buchanan, D., Organizational behavior, 8th, ed. Prentice Hall, (2013).
- [17] Zhang, C., & Li, S. "The impact of Enterprise Resource Planning systems on management control systems and firm performance". International Journal of Accounting Information Systems, 35, 100429, (2019).
- [18] الدليمي، طلال محمد. "تأثير الهيكل الشبكي على سرعة استجابة نظم المعلومات المحاسبية للتغيرات البيئية: دراسة تطبيقية على الشركات الصناعية المدرجة في بورصة عمان". مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات الاقتصادية والإدارية، 29(2)، 184-208. (2021).
- [19] Grabski, S. V., Leech, S. A., & Schmidt, P. J. (2020). "A review of ERP research: A future agenda for accounting information systems". Journal of Information Systems, 25(1), 37-78.
- [20] الحمداني، رافد حميد. (2018). "أثر الهيكل الشبكي على كفاءة نظم المعلومات المحاسبية: دراسة تطبيقية في الشركات الصناعية العراقية". مجلة جامعة الأنبار للعلوم الاقتصادية والإدارية، 10(22)، 312-336.
- [21] Rikhardsson, P., & Yigitbasioglu, O. (2018). "Business intelligence & analytics in

ملحق (1): الاستبانة

محاوير الاستبانة

المحور الاول: الاداء المالية وامكانية تحسينه

ت	الفقرات	اتفق تماما	اتفق	اتفق نوعا ما	لا اتفق	لا اتفق تماما
1-	يتأثر الاداء المالي على وفق طبيعة الهيكل التنظيمي المعتمد في المنظمة					
2-	ان الهيكل الشبكي يؤدي الى تحسين اداء النظم وينعكس ايجابيا على الاداء المالي					
3-	ان التقنيات والادوات المستخدمة على وفق الهيكل الشبكي تساهم في توجيه المعلومات المحاسبية عن الاداء المالي بشكل افضل					
4-	ان استيعاب التطورات التكنولوجية والتقنية في الهيكل الشبكي لها القدرة لتوفير معلومات افضل عن الاداء المالي للمنظمة					
5-	موانمة التسارع في نظم المعلومات والهيكل الشبكي يؤدي الى تحقيق نتائج ذات قيمة افضل وبجهد اقل وبوقت اسرع					

المحور الثاني: تحقيق الفاعلية

ت	الفقرات	اتفق تماما	اتفق	اتفق نوعا ما	لا اتفق	لا اتفق تماما
1-	ان الربط الشبكي باطار الهيكل الشبكي يساهم في توصيل المعلومات بفاعلية اكبر					
2-	ان الفاعلية المعلوماتية تتحقق بشكل افضل عند توافق نظام المعلومات المحاسبي مع الهيكل التنظيمي المعتمد					
3-	ان الهيكل الشبكي يتحدد على وفق حجم الانشطة وطبيعتها وعدد العاملين وتوجهات الادارة لغرض ادارة العمليات المعلوماتية ونتائجها وتوصيلها					

					4-	قد يحدد الهيكل الشبكي اطار المشروعات المشتركة او التحالفات الاستراتيجية لتحقيق الفاعلية للمنظمة الام كتنظيم مركزي ترتبط به مجموعة المنظمات الموردة في دول اخرى
					5-	ان الهيكل الشبكي الافتراضي مدعوما بالتطورات التقنية في مجال الاتصالات و المعلوماتية يختصر المسافات والوقت في تحقيق مخرجات النظم

المحور الثالث : سرعة الاستجابة للتغيرات

ت	الفقرات	اتفق تماما	اتفق	اتفق نوعا ما	لا اتفق	لا اتفق تماما
1-	ان توزيع السلطة والقرار والمسؤوليات في الهيكل الشبكي تكون بشكل افضل واكثر كفاءة بين مكونات النظام المعلوماتي المحاسبي في ظل الهيكل الشبكي					
2-	الهيكل الشبكي يحقق سرعة الاستجابة للتغيرات التي تطرأ على مخرجات نظم المعلومات المحاسبية					
3-	تشتمل التغيرات في نظم المعلومات المحاسبية سواء كانت الدورية او المستمرة او الطارئة او غير المتوقعة والتي يتم ادراكها في الهيكل الشبكي					
4-	ان العوامل التقنية والتكنولوجية التي تستخدم في الهيكل الشبكي لها القابلية على سرعة الاستجابة لمعالجة التغيرات المفاجئة المتمثلة في سرعة الاتصالات وكفاءة الاجهزة والبرمجيات					
5-	ان التغيرات في مخرجات نظم المعلومات المحاسبية والتي تنشأ نتيجة للتغيرات في العمليات الاقتصادية والمالية يمكن استيعابها بسهولة وبسرعة في اعتماد الهيكل الشبكي التنظيمي والمعلوماتي					