























## ملحق رقم (1)

م/ استبانة

التفضل بوضع علامة (√) تحت الدرجة التي تعبر عن رأيك لمدى تحقق المؤشرات الآتية:

المتغير : الحوكمة وآلياتها					
التسلسل	السؤال	اتفق تماما	اتفق	محايد	لا اتفق
1	الحوكمة عبارة عن مجموعة المبادئ والقواعد والاجراءات التي تحقق العدالة والحماية بين اصحاب المصلحة في الشركة				
2	الحوكمة لديها اهتمام في العلاقات بين ادارة الشركة ومجلس ادارتها وبين الاخرين من اصحاب المصلحة في الشركة				
3	تهدف الحوكمة لضمان وتحقيق النزاهة والحياد لجميع العاملين ابتداءً من مجلس الادارة وانهاء في ادنى عامل في الشركة				
4	الاهتمام في تطوير قواعد الحوكمة يسهم في تعزيز مبادئ الشفافية والنزاهة				
5	تعمل آليات الحوكمة لضمان مراجعة الاداء الاداري مثل حسن استخدام الاموال عن طريق تكامل انظمة التدقيق والمحاسبة				
6	تتمتع الهيئات الاشرافية والرقابية عن تنفيذ القوانين في الشركة بالنزاهة والسلطة لاجل القيام في واجباتها بموضوعية ومهنية				
7	الحوكمة نظام متكامل من المفاهيم والاجراءات الاقتصادية والمحاسبية والادارية والقانونية والاجتماعية في تحقيق التقييم والمساءلة لاداء الشركة				
8	توفر الحوكمة المخطط الذي عن طريقه توضع اهداف الشركة وسبل تحقيق هذه الاهداف ومراقبة اداء الشركة				
9	ان لجنة التدقيق تعد من ادوات الحوكمة في زيادة الشفافية والثقة في المعلومات المالية المفصح عنها من الشركات				
10	للاستمرار في تطبيق مبادئ الحوكمة يحتاج زيادة الاهتمام في تطبيق معايير التدقيق والمراجعة				
المتغير الثاني : الفساد الإداري					
التسلسل	السؤال	اتفق تماما	اتفق	محايد	لا اتفق
11	هناك تدنُّ في الاجور والرواتب وتدهور في القدرة الشرائية				
12	غياب القوانين الرادعة في محاربة الفساد داخل الشركة				
13	ضعف المساءلة والرقابة ومحاسبة المسؤولين في الشركة				
14	هنالك ضعف وعي لدى الموظفين وتخوفهم في الابلاغ عن الفساد				
15	غياب المساواة والعدالة بين العاملين في الشركة				
16	المستوى التعليمي منخفض لدى العاملين في الشركة				
17	انخفاض نسبة المكافآت والحوافز مقابل العمل الاضافي				
18	عملية التوظيف يشوبها المحسوبية والوساطة وكذلك في الترقيّة				
19	عدم اختيار الشخص المناسب في المكان المناسب				
20	لا يوجد اهتمام في البرامج التدريبية التي تستهدف صقل العاملين				